

۵۳۹۵۴ / آت ۰۴۲۰۷

تاریخ = ۱۳۸۴/۷/۲۷



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور
تصویب نامه هیأت وزیران

بسم الله تعالى

سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور - وزارت کار و امور اجتماعی

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۴/۸/۸ بنا به پیشنهاد شماره ۱۰۱/۱۲۱۰۶۱ مسروخ ۱۳۸۴/۷/۱۱ سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور و به استناد اصل یکصد و سی و هشت قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران تصویب نموده:

۱ - از تاریخ ابلاغ این تصویب‌نامه هرگونه به کارگیری نیروی انسانی برای انجام وظایف و فعالیتهای کارشناسی و تخصصی از طریق شرکتهای طرف قرارداد یا قرارداد کار مشخص به طور تمام وقت یا نیمه وقت در دستگاههای اجرایی ممنوع می‌باشد. افرادی که قبل از ابلاغ این تصویب‌نامه در مشاغل مذکور از طریق شرکتهای طرف قرارداد یا قرارداد انجام کار مشخص به طور تمام وقت به کار گرفته شده‌اند، مشروط به کسب امتیاز لازم در آزمون لسته‌دلی اداری و دارا بودن شرایط قانونی برای استخدام و احراز صلاحیتهای عمومی براساس قانون تحریک گزینش معلمان و کارکنان آموزش و پرورش به کارکنان سایر وزارت‌خانه‌ها و سازمانها و مؤسسات و شرکتهای دولتی - مصوب ۱۳۷۵ - با اولویت مناطق محروم و کمتر توسعه یافته، لز محل مجوزها و سهمیه‌های استخدامی برآمد چهارم توسعه موضوع تصویب نامه شماره ۲۵۵۲۶ / ۱۳۸۴/۵/۱۱ مورخ ۱۳۹۶/۲/۲۷ در اولویت استخدام قرار دارند. شرکتهای دولتی براساس فرایند مذکور در ماده (۹) تصویب‌نامه یادشده و با اخذ مجوز از هیئت وزیران ملزم به رعایت مفاد این بند می‌باشند.

تبصره - دستورالعمل متنضم اعمال امتیازات و اولویت‌های لازم ظرف دو ماه توسط سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور تهیه و ابلاغ خواهد شد.

۲ - سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور موظف است ظرف دو ماه نسبت به تنظیم طرح طبقه بندی آن دسته از مشاغلی که ضرورتاً برای انجام فعالیتها و وظایف اصلی دستگاهها نیاز به کارکنان تمام وقت شامل مستول دفتر، امور دفتری و ماشین نویسی، نگهداری و سرایداری می‌باشد اقدام و پستهای سازمانی مورد نیاز دستگاههای مشمول ماده (۱۴۵) قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۸۳ - را در قالب استانداردها و نرمه‌های قانونی و با رعایت قوانین و مقررات مربوط و پیشنهاد دستگاههای ذی ربط تهیه و به هیئت وزیران پیشنهاد نماید و سپس افراد واجد شرایط با رعایت قوانین و مقررات مربوط از محل مجوزها و سهمیه‌های استخدامی برنامه چهارم توسعه، موضوع تصویب نامه شماره ۲۵۵۲۶ / ۱۳۸۴/۵/۱۱ مورخ ۱۳۹۶/۲/۲۷ به استخدام درآیند.

شماره
تاریخ ۲۰ - ۹۷ / ۹ / ۱۳۸۴

بیانیه اسلامی ایران
رئیس جمهور

تصویب نامه حیات وزیران

تبصره ۱ - در صورت عدم امکان استخدام افراد واجد شرایط موضوع بند (۱) با مجوز معاون اول و موضوع بند (۲)، بکارگیری افراد مذکور با رعایت کلیه قوانین و مقررات و در سقف پستهای مصوب از طریق عقد قراردادهای موقت یکساله پس از احراز صلاحیتهای عمومی براساس قانون تسری قانون گزینش معلمان و کارکنان آموزش و پرورش؛ کارکنان سایر وزارت خانه ها و سازمانها و مؤسسات و شرکتهای دولتی - مصوب ۱۳۷۵ - بلامانع است.

تبصره ۲ - حکم این بند مانع از عقد قرارداد با اشخاص حقیقی و حقوقی برای انجام خدماتی که خارج از دستگاه انجام می یابد، نخواهد شد.

۳ - سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور و وزارت خانه های کار و امور اجتماعی و امور اقتصادی و دارایی، سازمان تأمین اجتماعی و سایر دستگاههای ذی ربط موظفند در مورد کارگران شرکتهایی که در طبخ و توزیع غذا، امور حمل و نقل، خدمات فضای سبز، تعمیر و نگهداری ساختمان، تأسیسات و سایر خدمات عمومی انجام وظیفه می نمایند، نسبت به ساماندهی قراردادهای انجام کار دستگاههای دولتی در قالب تصویب نامه شماره ۱۳۸۱/۹/۵ مبرخ ۱۳۸۳۲۶ تا ۱۳۸۱/۹/۵ براساس نوع فعالیت، حجم کار، قیمت هر واحد کار و قیمت کل کار شامل هزینه های پرسنلی، مواد منصرفی و تجهیزات، سهم و هزینه مدیریت از طریق برگزاری مناقصه تنظیم و منعقد نمایند. شرکتهای تعاضوی و شرکتهایی که بیش از بیانه درصد (۰/۵۰) سهام آن متعلق به کارگران می باشد، از اولویت قرار دارند.

تبصره ۱ - با توجه به حجمی بودن قراردادهای انجام کار، تعداد نیروی انسانی برای انجام امور موضوع پیمان توسط پیمانکار مشخص و حقوق و مزایای کارکنان و سایر پرداختهای قانونی پس از کسر کسورات قانونی از قبل مالیات و حق بیمه سهم کارگر و کارکردها توسط پیمانکار به کارکنان پرداخت و لیست مستندات آن همه ماهه به واحدهای ذیحسابی یا امور مالی دستگاه ارایه می گردد.

تبصره ۲ - عیدی، پاداش، مزایای پایان کار و سایر مطالباتی که به موجب قانون کار به کارکنان تعلق می گیرد توسط پیمانکار به کارکنان پرداخت و مستندات آن به واحدهای ذیحسابی یا امور مالی دستگاه ارایه می گردد.

تبصره ۳ - به منظور حصول اطمینان از واریز حق بیمه توسط پیمانکار، دستگاه اجرایی ذی ربط مکلف است همه ماهه قبل از پرداخت مطالبات پیمانکار، تأییدیه سازمان تأمین اجتماعی را در این مورد از پیمانکار مطالبه و کنترل نماید.

تبصره ۴ - دستگاهها موظفند به صورت مستمر بررسیهای لازم را توسط واحدهای ذیحسابی و سایر عوامل انجام و در صورت مشاهده هرگونه تخلف نسبت به استینفای حقوق از دست رفته کارکنان اقیام و گزارش آن را به وزارت کار و امور اجتماعی منتکس نمایند. در صورت احراز تخلف توسط وزارت کار و امور اجتماعی، دستگاه موظف است حسب اعلام وزارت خانه یادشده نسبت به لغو قرارداد اقدام نماید و پس از آن عقد هرگونه قرارداد توسط دستگاههای دولتی با شرکت یادشده ممنوع می باشد.

۵۳۵۴ / ت ۳۹۵۶



بنیاد اسلامی ایران

شماره
تاریخ ... ۲۰۰۷/۱۹/۱۳۸۳

رئیس جمهور
تصویب نامه هیأت وزیران

تبصره ۵ - کلیه تعهدات پرسنلی مربوط به قانون کار به عهده پیمانکار می باشد و دستگاههای اجرایی هیچگونه تعهدی در این زمینه ندارند.

تبصره ۶ - در صورتی که دستگاه اجرایی متوجه تخلف شرکت پیمانکار شود، پرداختی به کارکنان را از محل مبلغ قرارداد از طریق ذیحساب انجام خواهد داد و متناسبًا هزینه های مدیریتی پیمانکار کامپیوتر خواهد یافت.

۴ - سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور و وزارت کار و امور اجتماعی موظف هستند حداقل تا بایان بهمن ماه سال ۱۳۸۴ تمام استانداردهای مربوط به نوع و حجم کار و قیمت پایه را تعیین و ابلاغ نمایند و در دستورالعمل و فرمهای قرارداد علاوه بر رعایت استانداردهای نوع و حجم کار، نرخها و استاندارد حقوق مدیریتی شرکتها (سهم و هزینه مدیریت) را تعیین و اعلام نمایند.

تبصره ۱ - حداقل مبلغ سهم و هزینه مدیریت در تنظیم قیمت پایه پنج درصد (۵٪) مبلغ کل قرارداد می باشد که با تشخیص بالاترین مقام دستگاه تا ده درصد (۱۰٪) قابل افزایش است.

۵ - اجرای این تصویب نامه نباید موجب افزایش هزینه ها از سقف اعتبارات مربوط گردد.

۶ - کلیه دستگاههای اجرایی موظفند با اعلام وزارت کار و امور اجتماعی مبنی بر عدم رعایت پرداختهای قانونی و حقوق حقه کارگران، تسبیت به لغو قراردادهای مربوط اقدام نمایند.

۷ - وزارت کار و امور اجتماعی مستول نظارت بر اجرای این تصویب نامه در سطح کشور بوده و بالاترین مقام مستول و ذیحسابان مستقر در واحدها، مستول حسن اجرای این تصویب نامه در دستگاه مربوط می باشند.

۸ - کلیه دستگاههای اجرایی موضوع ماده (۱۶۰) قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی شامل این تصویب نامه می باشند.

پرویز داودی

معاون اول رئیس جمهور

رونوشت به دفتر مقام معظم رهبری، دفتر رئیس جمهور، دفتر ریاست قوه قضائیه، دفتر معاون اول رئیس جمهور، دفتر معاون حقوقی و امور مجلس رئیس جمهور، دفتر معاون اجرایی رئیس جمهور، دفتر رئیس مجتمع تشخیص مصلحت نظام، دیوان محاسبات کشور، دیوان عدالت اداری، اداره کل قوانین مجلس شورای اسلامی، سازمان بازرسی کل کشور، اداره کل حقوقی، اداره کل قوانین و مقررات کشور، کلیه وزارت خانه ها، سازمانها و مؤسسات دولتی، تهادهای انقلاب اسلامی، روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران، دبیرخانه شورای اطلاع رسانی دولت و دفتر هیئت دولت ابلاغ می شود.

با اسمه تعالیٰ
فرم ارزیابی شرکت های ارائه دهنده خدمات پشتیبانی

الف) مشخصات پیمان دهنده	۱_ نام دستگاه : ۲_ نشانی : ۳_ نام و نام خانوادگی امضاء کننده قرارداد: ۴_ سمت :
ب) مشخصات پیمانکار	۵_ نام شرکت: ۶_ شماره و تاریخ ثبت شرکت: ۷_ نوع شرکت: <input type="checkbox"/> ۸_ سهامی خاص: <input type="checkbox"/> ۹_ سهامی عام: <input type="checkbox"/> ۱۰_ تعاوی: <input type="checkbox"/> در صورتیکه تعاوی است، چند درصد سهام متعلق به کارکنان شرکت است درصد
ج) موضوع پیمان و تعداد نفرات شاغل	۱۱_ حمل و نقل نفر ۱۲_ امور چاپ و تکثیر نفر ۱۳_ نگهداری نفر ۱۴_ باغبانی نفر ۱۵_ نامه رسانی نفر ۱۶_ تلفنچی نفر ۱۷_ پیشخدمتی نفر ۱۸_ ماشین نویسی نفر ۱۹_ امور آشپزخانه و رستوران نفر ۲۰_ خدمات تأسیسات و ساختمان نفر ۲۱_ تنظیفات نفر ۲۲_ سایر نوع فعالیت ذکر شود نفر ۲۳_
د) مدت پیمان	۲۴_ از تاریخ ۲۵_ اولین پیمان است <input type="checkbox"/>
ه) تعیین صلاحیت	۲۶_ شماره تأییدیه صلاحیت از وزارت کار و امور اجتماعی : شماره تاریخ و) نوعه و اکثریت پیمان
ز) مناقصه عمومی	۲۷_ ۲۸_ ترک تشریفات ۲۹_ مذاکره و تشخیص

ج) مبلغ پیمان	ه) آغاز پیمان	گ) پذیرش پیمان کار کارگران	ل) طبع طبقه بندی مشاغل	م) فحوه پرداخت حقوق و مزایای کارکنان
۳۰- مبلغ کل پیمان ریال به حروف:				
<p>الف: در صورتیکه پیمان به صورت پیمان مدیریتی است، سهم مدیریت از مبلغ پیمان چند درصد است درصد ب: در صورتیکه پیمان به صورت پیمان مدیریتی نبوده ، آنالیز قیمت ارائه شده برای هر نفر ماهانه چه مقدار تعیین شده است ریال</p> <p>ا- ب: هزینه مزبور شامل چه مواردی بوده است .</p> <p>۱_ فقط کلیه حقوق و مزایای قانونی کارگران <input type="checkbox"/> ۲_ حقوق و مزایای کارگران و امکانات و تجهیزات کار <input type="checkbox"/> در صورتیکه موارد ۱ - ب به تفکیک مشخص شده اند سهم هر یک به ترتیب چند درصد است. درصد و درصد در طول مدت پیمان کدام یک از موارد زیر به کارگران پرداخت شده است.</p> <p>۲_ کمک هزینه مسکن <input type="checkbox"/> (ماهانه ۱۰۰/۰۰۰ ریال) ۴_ بن خواربار <input type="checkbox"/> (ماهانه ۴۰/۰۰۰ ریال) ۶_ حق نوبت کاری <input type="checkbox"/> موردنداشته است <input type="checkbox"/> ۸_ هزینه غذا <input type="checkbox"/> ریال ۱۰_ هزینه لباس کار <input type="checkbox"/> ۱۲_ عیدی - پاداش <input type="checkbox"/> ۱۴_ مطالبات مرخصی <input type="checkbox"/> موارد ۱۲ و ۱۳ و ۱۴ به لحاظ عدم انقضای قرارداد کارکنان تاکنون پرداخت نشده است <input type="checkbox"/></p>	<p>۱_ حقوق و مزد <input type="checkbox"/> ۳_ عائله مندی <input type="checkbox"/> ۵_ اضافه کاری <input type="checkbox"/> ۷_ حق شب کاری <input type="checkbox"/> موردنداشته است <input type="checkbox"/> ۹_ هزینه ایاب و ذهب <input type="checkbox"/> ۱۱_ حق بیمه سهم کارفرما <input type="checkbox"/> ۱۳_ مزایای پایان کار (سنوات) <input type="checkbox"/></p>		<p>در صورت دارا بودن طرح طبقه بندی مشاغل کارگران شماره و تاریخ را ذکر فرمائید در صورت منفی بودن دلیل را بفرمائید</p>	<p>پرداخت از طریق سیستم بانکی در صورتیکه پاسخ منفی است دلیل ذکر شود</p>
معاونت محترم پشتیبانی ، اداری و مالی یا مقامات مشابه				تأییدیه امور مالی یا واحد مشابه
نام و امضاء				مهر و امضاء