

شماره ۹۲/۷۲۸۵۲/۲

تاریخ ۹۲/۹/۲۱

پیوست

کسبها

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کرمانشاه

ریاست محترم انجمن صنفی شرکتهای خدماتی استان کرمانشاه

با سلام

احتراماً بازگشت به نامه شماره ۵۶۴ مورخ ۹۲/۹/۱۶ به اطلاع میرساند در صورتی که دستمزد کارگران بر اساس آیین نامه کارمزدی مصوب ۷۱/۱۱/۱۹ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع ماده ۴۳ قانون کار پرداخت شود مجموع مزد و کارمزدی که بر اساس این آیین نامه پرداخت میشود نباید از حداقل مزد قانونی به نسبت ساعات عادی کار باشد ارجاع کار اضافی به کارگران کارمزدی علاوه بر ساعات عادی کار و نیز کار نوبتی و کار در شب برای آنان تابع مقررات مربوطه میباشد مأخذ محاسبه فوق العاده نوبت کاری یا شب کاری کارگران کارمزدی نرخ کارمزد آنان است چنانچه به جای روز جمعه روز دیگری به عنوان تعطیل هفتگی توافق شده باشد نرخ کارمزد و مزد ثابت (در مورد قرارداد کار ترکیبی) در روز جمعه ۴۰٪ اضافه میشود نحوه محاسبات مزد روزهای تعطیل رسمی و مرخصی کارگران کارمزد تابع ماده ۴۳ قانون کار میباشد هر گاه قرارداد کارمزدی به صورت پاره وقت (کمتر از حداکثر ساعات قانونی کار) باشد مزایای رفاهی و انگیزه ای به نسبت ساعات کار مورد قرارداد و به مأخذ ساعات کار قانونی محاسبه و پرداخت میشود مأخذ محاسبه مزد، حقوق، حق سنوات و خسارات و مزایای پایان کار موضوع مواد ۱۸، ۲۰، ۳۱، ۲۹، ۲۷ و ۳۲ قانون کار در مورد کارگران کارمزد، میانگین مجموع پرداختی ها در آخرین روز کارکرد کارگر است در صورتی که به موجب عرف و رویه دیگری در کارگاه مزد و مزایایی بیش از آنچه در این آیین نامه مقرر شده است جاری باشد عرف و رویه مذکور برای کارگران مشمول و همچنین کارگرانی که بعداً به صورت کارمزدی در کارگاه استخدام میشوند جاری است. ضمناً شرکتهای خدماتی بر اساس بخشنامه صادره اداره کل محترم روابط کار و جبران خدمت موظفند با هر تعداد کارگر طرح طبقه بندی مشاغل را با انعقاد قرارداد با طراح طبقه بندی مشاغل تهیه و پس از تأیید اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی اجرا نمایند.

نبرضا

دست

سهراب براندیشه

قائم مقام وزیر و مدیر کل

مراتب به اطلاع همکاران محترم رزوه گردد.

از طرف

داوود باوری

۹۲/۹/۲۳

دفترخانه
شماره ۵۷۶
تاریخ ۹۲/۹/۲۳
اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کرمانشاه