

شماره: ۳۰۲۴۷
تاریخ: ۱۴۰۰/۰۳/۰۸
پیوست:

بسم الله الرحمن الرحيم

(۱) جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

تفاهم نامه همکاری در اجراء بخشی از امور تعیین صلاحیت و رتبه بندی به انجمن‌های صنفی شرکت‌های خدماتی، پشتیبانی و تأمین نیروی انسانی

این تفاهم نامه بین آقای سید حفظ‌الله فاضلی به نمایندگی از اداره کل نظارت بر نظامهای جبران خدمت وزارت کار و امور اجتماعی از یک سو و آقای محمد انتظامی به نمایندگی از کانون انجمن‌های صنفی کارفرمایان شرکت‌های خدماتی، پشتیبانی و تأمین نیروی انسانی سراسرکشور از سوی دیگر منعقد می‌گردد.

فصل اول: موضوع تفاهم نامه

ارائه خدمات به شرکت‌های خدماتی، پشتیبانی و تأمین نیروی انسانی درمورد تشکیل پرونده بر اساس دستورالعمل های ابلاغی و مصوب و بررسی مدارک و مستندات تحويلی شرکت‌های مقاضی تعیین صلاحیت و رتبه بندی در انجمن‌های صنفی سراسر عضو کانون وارجاع پرونده‌های تکمیلی به سازمان‌های کار و امور اجتماعی استان جهت طرح در کمیته استانی برای تعیین یارد صلاحیت.

فصل دوم: تعاریف

الف-اداره کل: منظور اداره کل نظارت بر نظامهای جبران خدمت است.

ب-کانون: منظور کانون انجمن صنفی کارفرمایان شرکت‌های خدماتی، پشتیبانی و تأمین نیروی انسانی سراسرکشور است.

ب-انجمن: منظور انجمن صنفی شرکت‌های خدماتی و نیروی انسانی است.

ج-کمیته بازرسی و نظارت انجمن: منظور کمیته ایست که زیر نظر هیئت مدیره انجمن وظیمه نظارت و بازرسی از شرکتها، قبیل و بعد از تعیین صلاحیت را به عهده دارد.

ج-دوره همکاری: منظور مدت زمانی است که با توافق اداره کل جهت همکاری کلیه مراحل و فرایند تشکیل پرونده تعیین صلاحیت شرکت‌های خدماتی تعیین می‌گردد.

ج-گواهینامه صلاحیت: مدرکی است مدت دارکه بر اساس مقررات مرسوط به دستورالعمل تعیین صلاحیت و رتبه بندی شرکتهای خدماتی در صورت احراز شرایط لازم، از سوی سازمان کار و امور اجتماعی، جهت مقاضیان صادر وطنی ترتیبات مقرر در دستورالعمل مذکور تمدید می‌گردد. این مدرک به صورت متعدد شکل در سراسرکشور با مهر و امضاء رئیس سازمان کار و امور اجتماعی استان مربوطه صادر و به مدت ۳ سال دارای اعتبار می‌باشد.

بر تعیین

(۱)

جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

شماره:
تاریخ:
پیوست:

فصل سوم: نحوه اجرا

- ۱-۳- تشکیل پرونده در انجمن برای شرکت متقاضی تعیین صلاحیت و رتبه بندی برابر دستور العمل ابلاغی و مصوب.
- ۲-۳- انجام بازرسی از دفتر شرکت توسط بازرس تعیین شده که عضو کمیته بازرسی و نظارت انجمن صنفی بوده بالارائه گزارش و تائید کمیته بازرسی.
- ۳-۳- بررسی مدارک و مستدات تحویلی شرکت، توسط کارشناس انجمن و اعلام نظریه کارشناسی.
- ۴-۳- در صورت تکمیل مدارک، طرح پرونده در کمیته تعیین صلاحیت / کمیته رتبه بندی اولیه مستقر در انجمن صنفی که تعداد اعضای آن در استان های بزرگ ۵ نفر و در استان های کوچک ۳ نفر از مدیران شرکت های عضو انجمن و یا اعضای هیئت مدیره که دارای تجربه و تخصص لازم و معتمد می باشد.
- انجمن مربوط نظر اولیه و مشورت خود را درخصوص تعیین صلاحیت به کمیته استانی ارسال می دارد و تعیین صلاحیت نهایی توسط کمیته استانی صورت میگیرد.
- ۵-۳- ارسال پرونده های تکمیل شده و مورد تائید کمیته انجمن حداقل تا چهارشنبه هر هفته طی قرم و نامه رسمی به سازمان کار استان جهت طرح در کمیته استانی.
- ۶-۳- درخصوص پرونده هایی که فاقد مدارک یا ناقص می باشد و منجر به تائید کمیته اولیه نگردد مراتب بلا فاصله حسن اعلام کتبی به شرکت متقاضی، در اولین جلسه کمیته استانی طرح و اتخاذ تصمیم خواهد شد.
- ۷-۳- حداقل زمان از تشکیل پرونده تا اعلام نظر کمیته اولیه در انجمن ۱۵ روز خواهد بود. (با عتاب به توضیح بند ۵-۳)
- ضمناً در صورت عدم تکمیل پرونده و نواقص اعلام شده توسط شرکت متقاضی مراتب در کمیته طرح نسی گردد و گزارش اینگونه پرونده های نیز ماهیانه به سازمان کار اعلام خواهد شد.
- ۸-۳- مدت زمان طرح پرونده در کمیته استانی حداقل ۱۵ روز می باشد و در این مدت گواهی تعیین صلاحیت و رتبه بندی پس از تصویب نهایی جهت ابلاغ و اخذ رسید، تحویل انجمن خواهد شد.
- ۹-۳- لیست شرکت های حائز تعیین صلاحیت و رتبه بندی بلا فاصله پس از تائید کمیته استانی، طی یک نامه به اداره کل نظارت برنامه های جبران خدمت ارسال و روشنوشت آن جهت درج در سایت رسمی به کانون مرا مرکشور و انجمن ارسال می گردد.
- ۱۰- ۳- کانون مرا مرکشور ضمن پذیرش مسئولیت پیگیری انجام تعهدات انجمن، تعریف و تقسیم وظایف محوله به آنها، کلیه اطلاعات شرکت های تعیین صلاحیت و رتبه بندی شده را به تفکیک استانی در سایت رسمی خود درج نماید.

بر تعالی

شماره:

تاریخ:

پیوست:

(۱)

جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

۳-۱۱- به منظور وحدت رویه ایجاد یاتک اطلاعات واحد و درج مشخصات شرکت های خدماتی تعیین صلاحیت شده در پایگاه اطلاعاتی،اداره کل نرم افزار جامع تعیین صلاحیت و رتبه بندی را آماده و پس از مبالغه نفاه نامه امکان همکاری کانون و انجمن را فراهم می سازد..

تبصره ۱: شرکت های خدماتی تعیین صلاحیت شده موظفند اطلاعات لازم را در شروع و خاتمه هر قرارداد با فرم های تدوین شده که در اختیار آنها قرار خواهد گرفت به انجمن مربوط گزارش دهند. در ضیافت صورت مواردی که گزارش نشده است در ارتقاء و ارزشیابی آنان منظور نخواهد شد.

۳-۱۲- انجمن ها می بایستی ظرف مدت شش ماه آینده با تجهیز به اینترنت و راه اندازی سایت نسبت به ایجاد تمہیدات لازم برای سهولت تشکیل پرونده و دسترسی به اطلاعات مورد درخواست شرکت های متقاضی تعیین صلاحیت و رتبه بندی اقدام نمایند.

فصل چهارم: ارزشیابی و نظارت

۴-۱- به منظور بازرسی از عملکرد انجمن های صنفی در زمینه انجام امور تعیین صلاحیت و رتبه بندی، کانون باهمانگی اداره کل به صورت دوره ای و موردي باحضور در انجمن های سراسر کشور و تدوین فرم های ارزیابی نسبت به ارائه گزارش ها و کترل های لازم درخصوص صحت انجام امور و اگذار شده به انجمن ها اندام خواهد نمود.

- در صورت صلاح حبیب سازمانهای کار و امور اجتماعی بازرسی های موردي توسط کارشناسان روابط کاری بازرسان کار از محل شرکت ها و همچنین انجمن صنفی استان صورت خواهد پذیرفت.

۴-۲- گزارش کانون عیناً طی فرمی به همراه مستندات، به اداره کل منعکس خواهد شد. (همه ماهه لغایت پیش ماه بعد)

۴-۳- به منظور نظارت و کترل انجمن ها بر عملکرد شرکت های دارای تعیین صلاحیت و رتبه بندی، کمیته بازرسی انجمن ها موظفند در بازرسی های موردي باهمانگی بازرسان کار سازمانهای کار و امور اجتماعی استانها، تبعه عملکرد شرکت هایی که دارای تعیین صلاحیت و رتبه بندی می باشند را ارزیابی و گزارش بازرسی ها توسط انجمن ها به سازمانهای کار و کانون سراسر کشور منعکس گردد.

بدیهی است با توجه به دستورالعمل و آئین نامه تعیین صلاحیت و رتبه بندی شرکت ها و گزارش بازرسی عملکرد آنان، در صورتیکه شرکت ها از دستورالعمل و شرایط اعلام شده عدول نمایند، مراتب از طریق انجمن جهت برخورد قانونی اعم از تذکر و اخطار کتبی و یا سلب صلاحیت به کمیته تعیین صلاحیت و رتبه بندی استان منعکس گردد. این گزارش ها نباید از وصول مسازمان کار ظرف مدت حداقل ۱۵ روز در کمیته استانی برای رسیدگی مطرح و نتیجه به انجمن و اداره کل اعلام

بسم تعالیٰ

(۱)

جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

شماره:
تاریخ:
پیوست:

خواهد شد، ضمناً لیست اینگونه شرکت ها که مستوجب سلب صلاحیت نباشد نیز ضمن درج در سایت انجمن ها همه ماهه در سایت کانون درج خواهد شد.

۴-۴- سازمان های کاروکانون در دوره همکاری در زمینه امور نظارت و ارزیابی شرکت های خدماتی تعیین صلاحیت شده در موارد زیرها اداره کل همکاری می نمایند.

۱- نظارت بر عملکرد و ارزشیابی آنها براساس ضوابط مربوطه.

۲- نظارت و کنترل کیفیت کارهای در دست اجرا و کارهای انجام شده آنها وارانه گزارش مرسیوط با درخواست اداره کل.

۴-۵- سازمان کارواموراجتماعی، نظارت و ارزیابی مستمر بر عملکرد انجمن در زمینه اجرای فرآیند تعیین صلاحیت در چارچوب محورهای زیرخواهد داشت.

۱- اجرای درست ضوابط و مقررات مربوط.

۲- حسن انجام امور محوله.

۳- انجام کارها براساس گردش کارها و دستورالعمل های کاری و مستندات با تقاضا دوطرف.

۶-۴- نظارت و ارزیابی و عملکرد کانون و انجمن توسط اداره کل از طریق زیرصورت می گیرد.

۱- بازدید برنامه ریزی شده و مستمر و مبیت عملکرد کانون و انجمن های صنفی.

۲- گزارش های اخذ شده از متخصصان و مراجعان به انجمن های صنفی (یاتوجه به مستندات قابل قبول در گزارش)

۳- نظرسنجی از مراجعان انجمن های صنفی.

۴- ارزیابی کیفیت عملکرد آنها از طریق بررسی میزان صحت محتوا پرونده های تکمیل شده تعیین صلاحیت و رتبه پندی.

۵- بازدیدهای واعلام نشده کارشناسان اداره کل از محل کانون و انجمن های صنفی و شرکت های تعیین صلاحیت شده.

فصل پنجم: آموزش و اطلاع رسانی

۱-۵- در راستای انجام بهینه مسئولیت های محوله و در صورت نیاز، اداره کل پیشنهاد آموزش های مرتبط با ضوابط، مقررات، گردش کارها و دستورالعمل های کاری و سایر موارد از سوی کانون رامورد بررسی قرار خواهد داد.

۲-۵- کانون در صورت نیاز می تواند با هماهنگ و نجت نظر اداره کل اقدام به برگزاری دوره های آموزشی موارد یاد شده برای شرکت های متخصص بنمایند.

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

(۱)

جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

شماره:

تاریخ:

پیروت:

۵-۰- همزمان با ابلاغ آئین نامه، دستورالعمل حاضر و بخششانه های مرتبط با امور شرکت های خدماتی به دستگاه های اجرایی و قرارگیری آن در پایگاه اطلاع رسانی اداره کل، کانون نیز موظف است موضوع آنرا به اطلاع اعضای خود برسانند.
تبصره: درخصوص ماده فوق الذکر انجمن ها نیز می بایست در اسرع وقت به اعضای خود اطلاع رسانی نمایند.

فصل ششم: تعلیق و فسخ تفاهم نامه

در دوره انتقال، حق تعلیق و فسخ درباره با انجمن هایی که در مدت اجرای این دستورالعمل چهار ضعف عملکرد و با اشتباه مکرر و تخلفات دستورالعملی می گردند برای اداره کل با توجه به جنبه حاکمیتی آن فرض شده تلقی می شود.
تبصره ۱: در صورت ضعف عملکرد انجمن صنفی در یک استان، کانون موظف است حداقل ظرف مدت ۱۵ روز کار نسبت به رفع مشکل اقدام و مراتب را جهت اتخاذ نصیبی به اداره کل اعلام نماید.
تبصره ۲: در صورت اعلام تعلیق و یا فسخ تفاهم نامه مربوط به کانون از سوی اداره کل، کانون موظف است در فرصتی که اداره کل با کانون توافق می کند کلیه اوراق، مدارک و سوابق پرونده های مربوط به تعیین صلاحیت متخصصان موجود در انجمن های صنفی، را به مرجعی که اداره کل اعلام می کند، برای رسیدگی ارسال نماید.
تبصره ۳: در صورتیکه فسخ تفاهم نامه از سوی کانون باشد کانون باید به تمامی پرونده های در دست اقدام انجمن های صنفی تابیان مدت دوره تفاهم نامه رسیدگی نماید.

فصل هفتم: سایر مقررات

۱- هرگونه اصلاح یا تغییر در تفاهم نامه، در چارچوب این شیوه نامه منوط به توافق طرفین می باشد.
۲- برای انجام مراحل تعیین صلاحیت (تشکیل پرونده و کنترل مدارک و ...) نیازی به حضور در انجمن نمی باشد و انجمن ها حق الزامی نمودن عضویت را ندارند.
تبصره: انجمن های صنفی جهت تأمین هزینه های خدماتی مندرج در این دستورالعمل، حق توانند بجهت حوزه تعبیین آموذش و..... از متخصصان غیر عضو دریافت نمایند.
۳- به منظور ارتقاء و بهبود عملکرد انجمن های صنفی، صندوق پیشنهادات و انتقادات (نظر سنجی) پایه در محل حوزه تعبیین صلاحیت انجمن صنفی نصب گردیده و فقط نمایندگان اداره کل نظارت برنظام های جبران خدمت حق بازگشایی آنرا دارند. فرم نظر سنجی از مراجعین و متخصصان باید در محل حوزه در اختیار آنان قرار داده شود.

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِيْمِ

10

جمهوری اسلامی ایران

..... شماره : قاریخ : نیوست :

۴- برای تشکیل و بنی‌گیری پرونده تهابنامه عامل یا یکی از اعضاء هیئت مدیره شرکت بالارائه نمایندگی از سوی مقامات صاحب امتیاز مجاز براساس آخرین روزنامه رسمی شرکت یا وکیل قانونی شرکت، می‌توانند به انجمن صنفی مربوطه مراجعه نمایند و استفاده از اشخاص حقیقی و حقوقی و اصطلاح از قبیل موسسات متفرقه موجود در سطح شهر منوع می‌باشد.

۵-۷- در دوره همکاری، مرجع تحلیل و تفسیر نامه ها و پیشنهاده ها و ترسیم روش های اجرایی، تنظیم دستورالعمل ها، فرم ها و پرسشنامه های ذیربیط اداره کل می باشد.

۶-۷- مرجع اصلاح و تکمیل آئین نامه ها ، شیوه نامه ها بیان نامه ها و ترسیم روش های اجرایی، گردش کار دستورالعمل ها، فرم ها و پرسنل های ذیربیط ، اداره کل می یاشد.

۷- گانوون با همکاری اداره کل طی مدت شش ماه پایگاه اطلاعات جامع و کامل شرکت های خدماتی تعیین صلاحیت شده را جهت بهره برداری تخصصی و عمومی ایجاد خواهد نمود.

فصل هشتم: مدت تفاهم نامه

مدت تفاهم نامه ۳ سال شمسی، از تاریخ امضای این تفاهم نامه است که با توافق طرفین تأییل، تمدید می‌باشد.

فصل نهم: نظارت بر احرازی تفاهمنامه

ناظارت بر حسن اجرای این نفاهم نامه بالاداره کل ناظارت پر نظامهای جیران خدمت می‌باشد.

این تفاهم نامه مشتمل بر ۹ فصل بوده که در ۳ نسخه متحدد المتن تهیه و تنظیم شده و در تاریخ ۱۳۸۸/۰۷/۱۱ به امضای طرفین رسید و هر یک از ۳ نسخه در حکم واحد است.

کانون انجمن های صنفی کارفرمایان شرکت های خدمه اتی،
پشتیبانی و تأمین نیروی های انسانی سراسر کشور
و تیس هیئت مدیره

اداره کل نظارت بر نظامهای جبران خدمت

مذکور